LOS SALARIOS Y LA DESIGUALDAD EN MÉXICO

Observatorio de Salarios de la Universidad Iberoamericana Puebla

INFORME 2016

IBERO PUEBLA ®

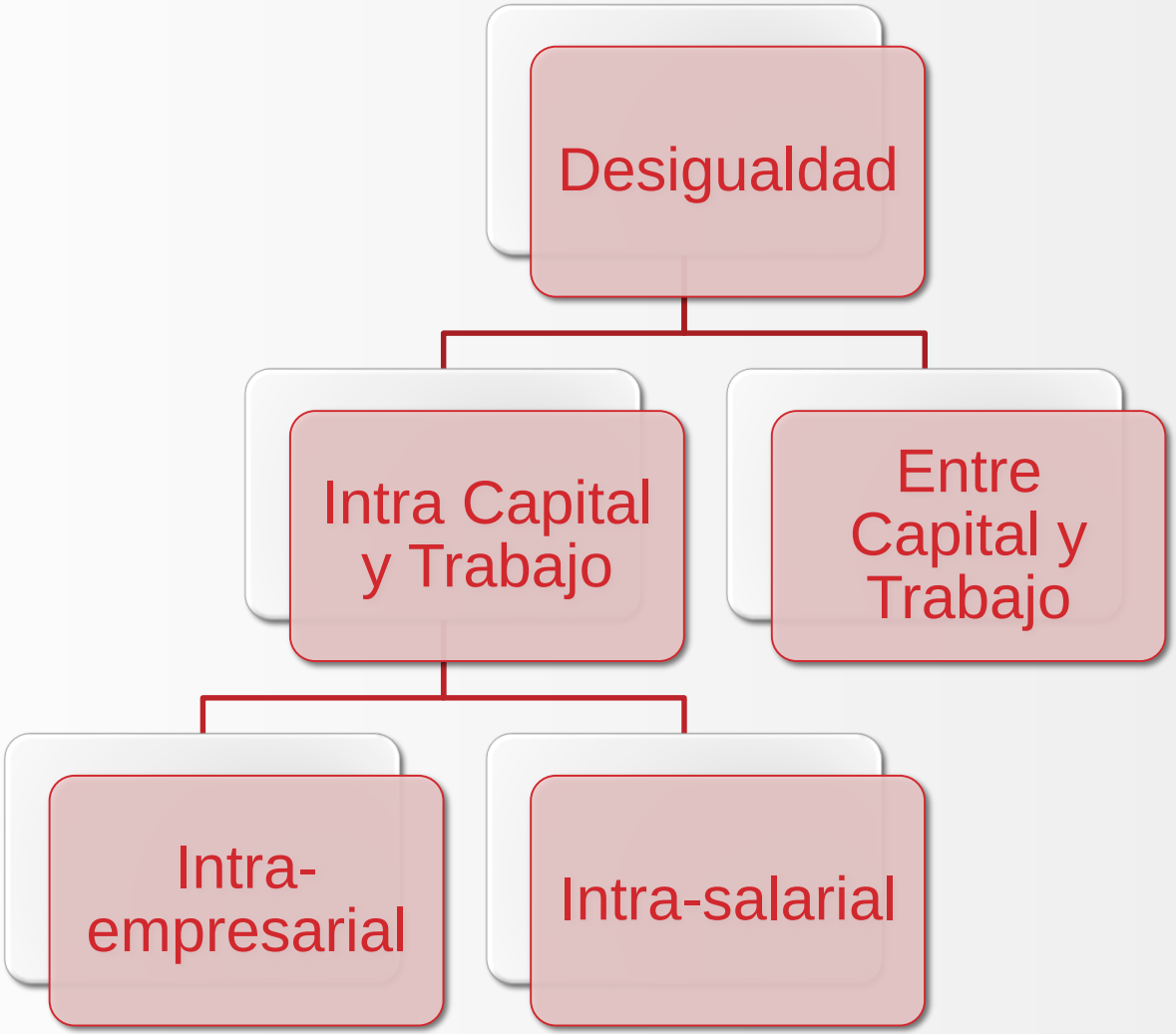
Observatorio de SALARIOS

IBERO CIUDAD DE MÉXICO ®

EQUIDE

Investigación con Impacto Social

Componentes de la desigualadad



Antecedentes

Autor	Aporte
Martínez (1960)	Planteó por primera vez el ajuste de encuestas con datos de contabilidad nacional.
Altimir (1975, 1987)	Determinantes y consecuencias de la distribución del ingreso. Propuso un método para corregir la información en hogares.
Piketty (2014)	Análisis de la distribución y dinámica del ingreso a partir del siglo XVIII usando datos de diferentes autores y literatura previa sobre 20 países.
OXFAM (2015)	Analiza la evolución de la desigualdad mediante el comportamiento de la participación de deciles y del 1% más rico.
Del Castillo (2015)	Estudia la desigualdad para México para 2010 y 2012.

DESIGUALDAD EN MÉXICO

Propuesta de ajuste Observatorio de Salarios

IBERO PUEBLA ®

Observatorio de SALARIOS

IBERO CIUDAD DE MÉXICO ®

EQUIDE

Investigación con Impacto Social

Problemas en el reporte de los ingresos

- Los problemas fundamentales para identificar los ingresos en el estudio de la desigualdad pueden subdividirse en dos:
  - Subreporte: ingresos no reportados por los hogares encuestados
  - Truncamiento: hogares no considerados en la encuesta

Los ejercicios de ajuste pueden darle mayor peso a la subestimación por el problema del subreporte en las encuestas o al truncamiento por la distancia que existe en el ajuste entre los valores de las Cuentas Nacionales y las encuestas que captan ingresos

Subestimación del Ingreso por fuentes de ingreso

Indicador	ENIGH (millones de pesos)	ENIGH CON AJUSTE (millones de pesos)	Factor de Ajuste	Aportación a la subestimación
Ingresos por Capital	784,350	11,452,860	14.6	86%
Ingresos por Trabajo	2,970,120	4,703,940	1.6	14%
Ingreso Total	3,754,470	16,156,800	4.3	

Fuente: Elaboración propia con base a la ENIGH (2014), Censo Económico 2014 y Cuentas Nacionales. Nota: Los valores se encuentran a pesos de 2014.

Subestimación del Ingreso por Deciles

Decil	INGRESO TOTAL ENIGH (millones de pesos)	INGRESO TOTAL ENIGH AJUSTADA (millones de pesos)	FACTOR DE AJUSTE	APORTACIÓN A LA SUBESTIMACIÓN
I	6,770	13,100	1.94	0.1%
II	56,700	107,700	1.90	0.4%
III	113,400	229,000	2.02	0.9%
IV	173,200	310,000	1.79	1.1%
V	231,400	419,000	1.81	1.5%
VI	281,700	559,000	1.98	2.2%
VII	349,600	733,000	2.10	3.1%
VIII	440,200	1,188,000	2.70	6.0%
IX	582,500	1,648,000	2.83	8.6%
X	1,519,000	10,950,000	7.21	76.0%
Total	3,754,470	16,156,800	4.30	100.0%

Fuente: Elaboración propia con base a la ENIGH (2014), Censo Económico 2014 y Cuentas Nacionales. Nota: Los valores se encuentran a pesos de 2014.

Factores de ajuste por tamaño de Empresa: ingresos por trabajo y capital

Tamaño de Empresa	Ingresos por trabajo	Ingresos por Capital
Hasta 2 personas	1.01	3.04
De 3 a 5 personas	1.19	1.45
De 6 a 10 personas	1.31	8.18
De 11 a 15 personas	1.28	4.56
De 16 a 20 personas	1.34	8.56
De 21 a 30 personas	1.41	27.09
De 31 a 50 personas	1.56	26.88
De 51 a 100 personas	1.63	19.45
De 101 a 250 personas	1.63	94.90
De 251 a 500 personas	2.19	192.28
Más de 500	3.42	872.03

Fuente: Elaboración propia con base a la ENIGH (2014), Censo Económico 2014 y Cuentas Nacionales

Desigualdad en México | comparaciones con otras medidas

INDICADORES DE DESIGUALDAD	OXFAM	CEPAL-Negrete	OBSERVATORIO SALARIOS-EQUIDE
Ingreso del 1% más rico	21%	23%	32%
Ingreso del 10% más rico	60%	62%	67%
GINI	0.69	0.75	0.74

Fuente: OXFAM (2015), Del Castillo Negrete-CEPAL (2015) y Observatorio de Salarios-EQUIDE (2016)

Distribución del ingreso **sin ajustar**

Decil	Trabajo	Capital	Ingreso Corriente Total
I	0.1%	0.1%	0.2%
II	0.9%	0.6%	1.5%
III	2.1%	0.9%	3.0%
IV	3.7%	0.9%	4.6%
V	5.2%	1.0%	6.2%
VI	6.5%	1.0%	7.5%
VII	8.0%	1.3%	9.3%
VIII	10.1%	1.6%	11.7%
IX	13.2%	2.3%	15.5%
X	29.3%	11.2%	40.5%
Total	79.1%	20.9%	100.0%

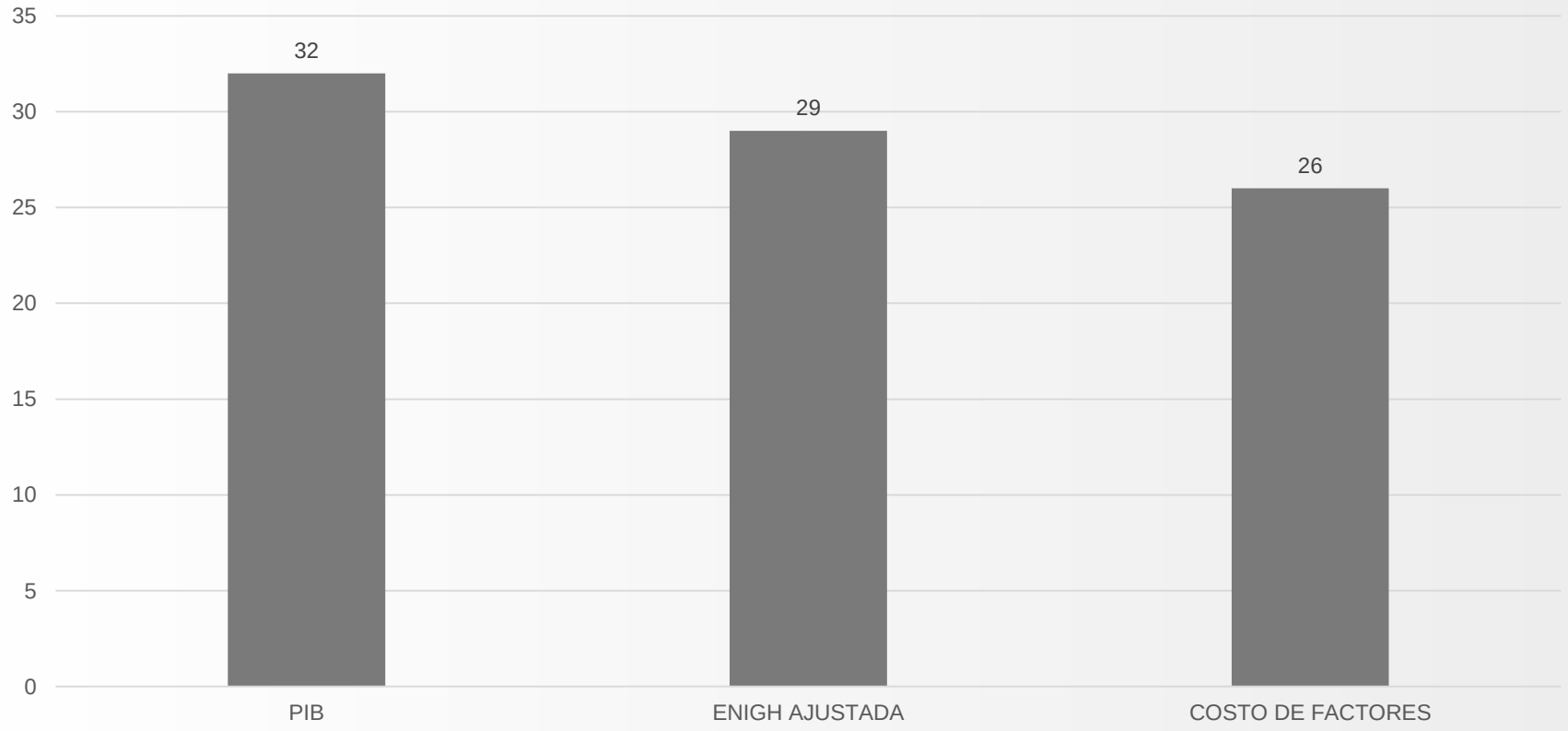
Fuente: Elaboración propia con base a la ENIGH, 2014

Distribución del ingreso **ajustada**

Decil	Trabajo	Capital	Ingreso Corriente Total
I	0.0%	0.1%	0.1%
II	0.3%	0.4%	0.7%
III	0.6%	0.8%	1.4%
IV	1.1%	0.8%	1.9%
V	1.7%	0.9%	2.6%
VI	2.1%	1.3%	3.5%
VII	2.7%	1.8%	4.5%
VIII	3.6%	3.8%	7.4%
IX	4.9%	5.3%	10.2%
X	12.1%	55.7%	67.8%
Total	29.1%	70.9%	100.0%

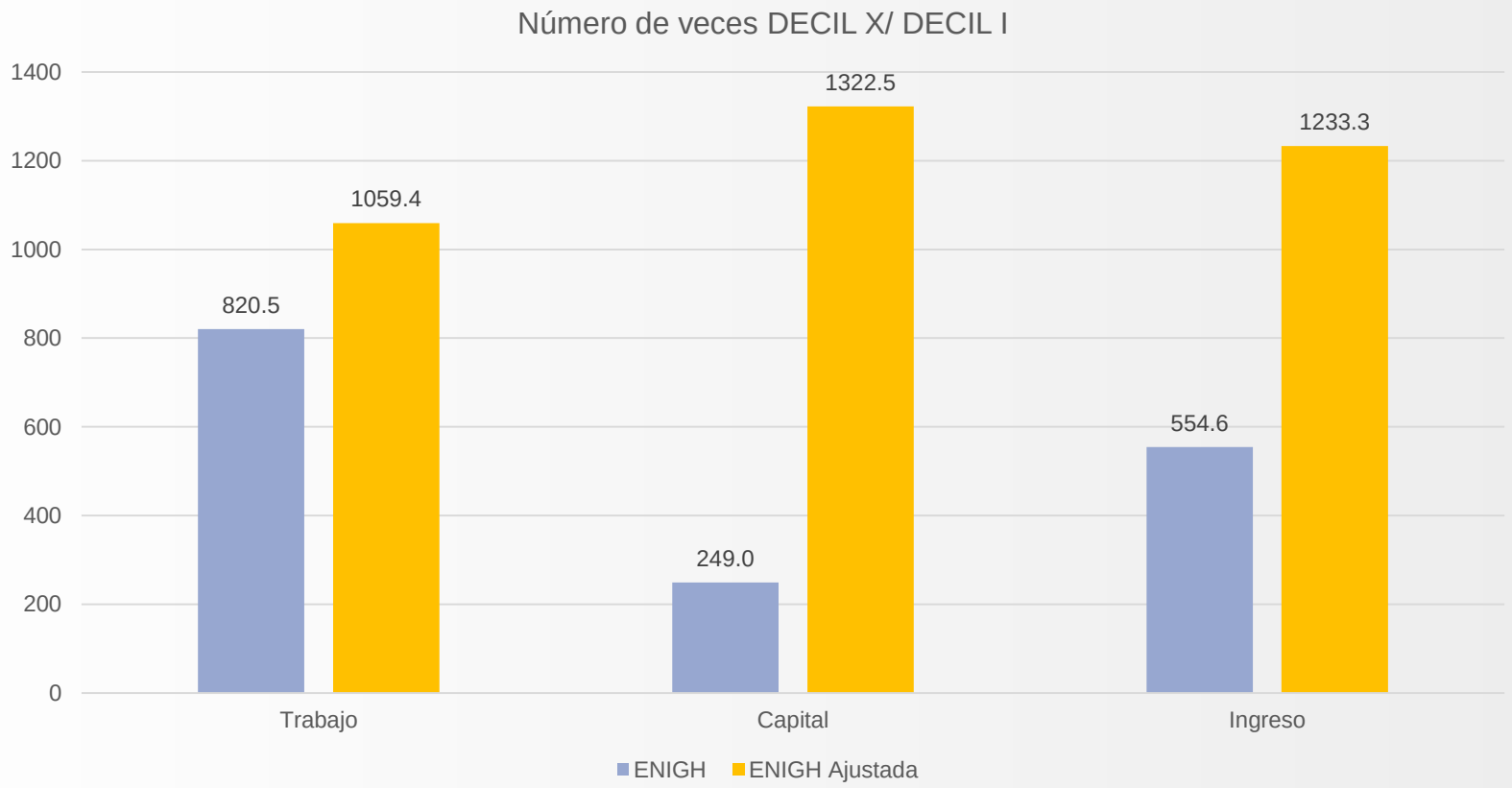
Fuente: Elaboración propia con base a la ENIGH, 2014

Participación del Trabajo en el Ingreso Nacional en México con diferentes métodos | 2014



Fuente: Elaboración propia con base a la ENIGH (2014), Censo Económico 2014 y Cuentas Nacionales.

Comparación entre deciles de ingreso

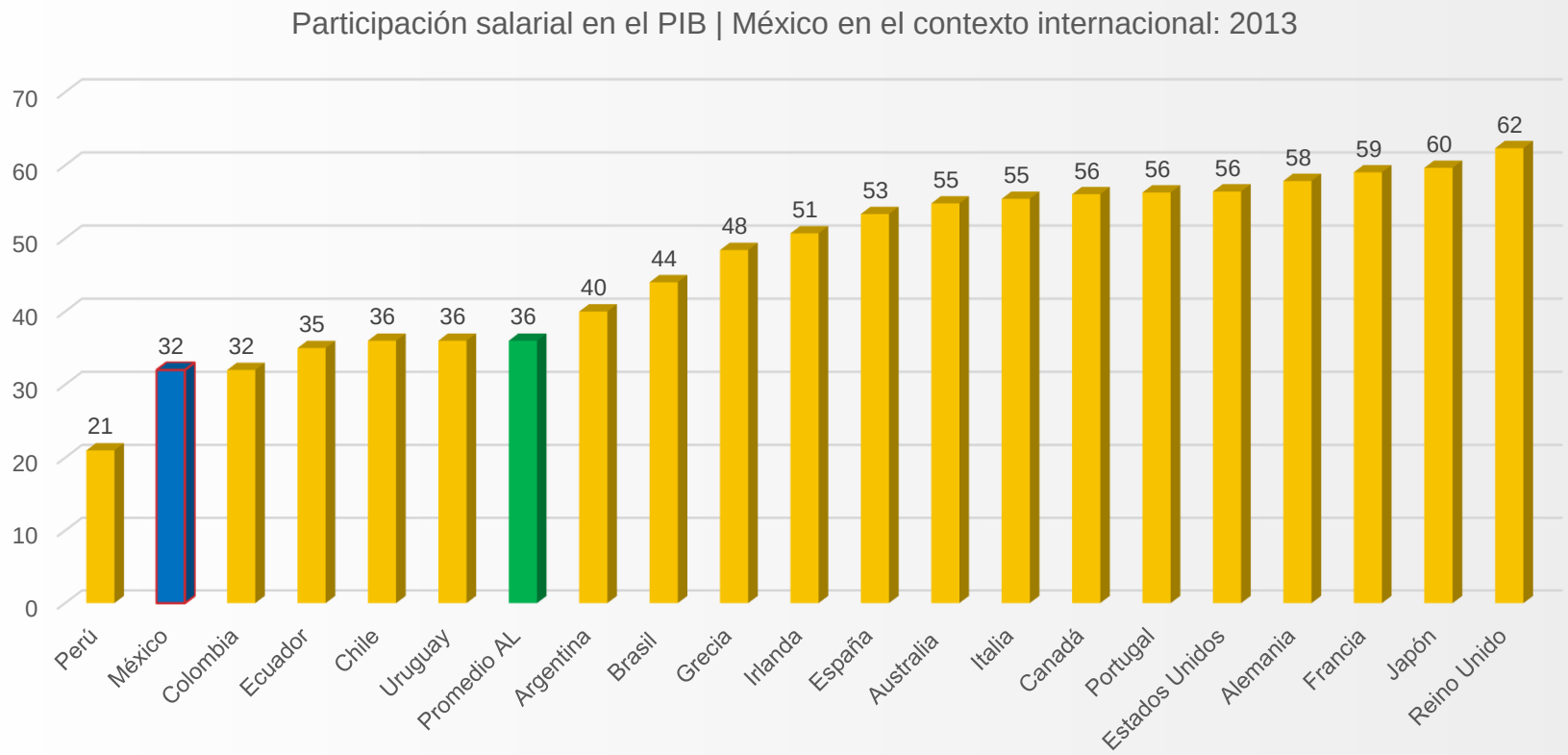


MÉXICO EN EL CONTEXTO INTERNACIONAL DE LA DESIGUALDAD

UNA PERSPECTIVA DESDE LOS SALARIOS

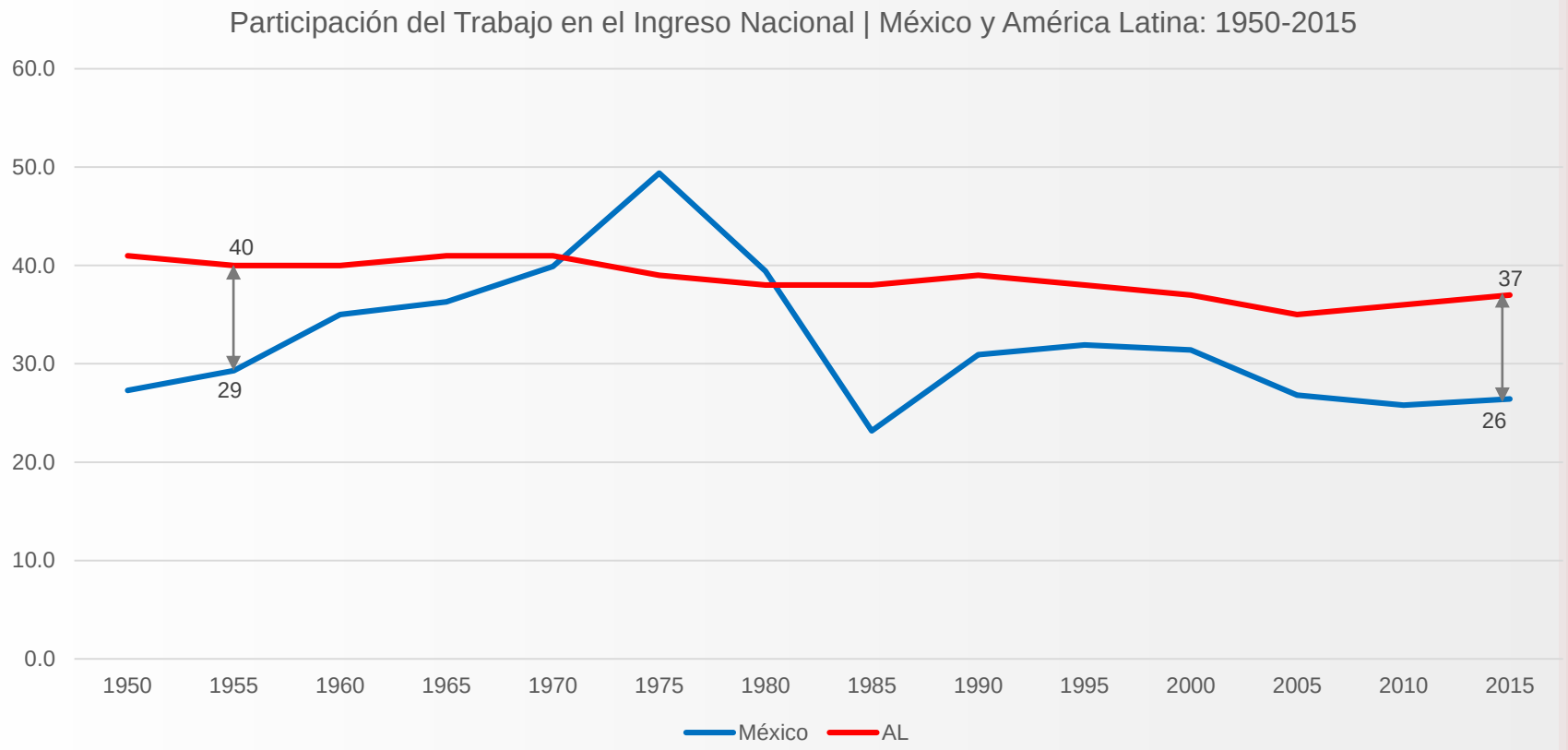
IBERO PUEBLA ®
Observatorio de SALARIOS
IBERO CIUDAD DE MÉXICO ®
EQUIDE
Investigación con Impacto Social

Participación salarial en el PIB| México en el contexto internacional: 2013



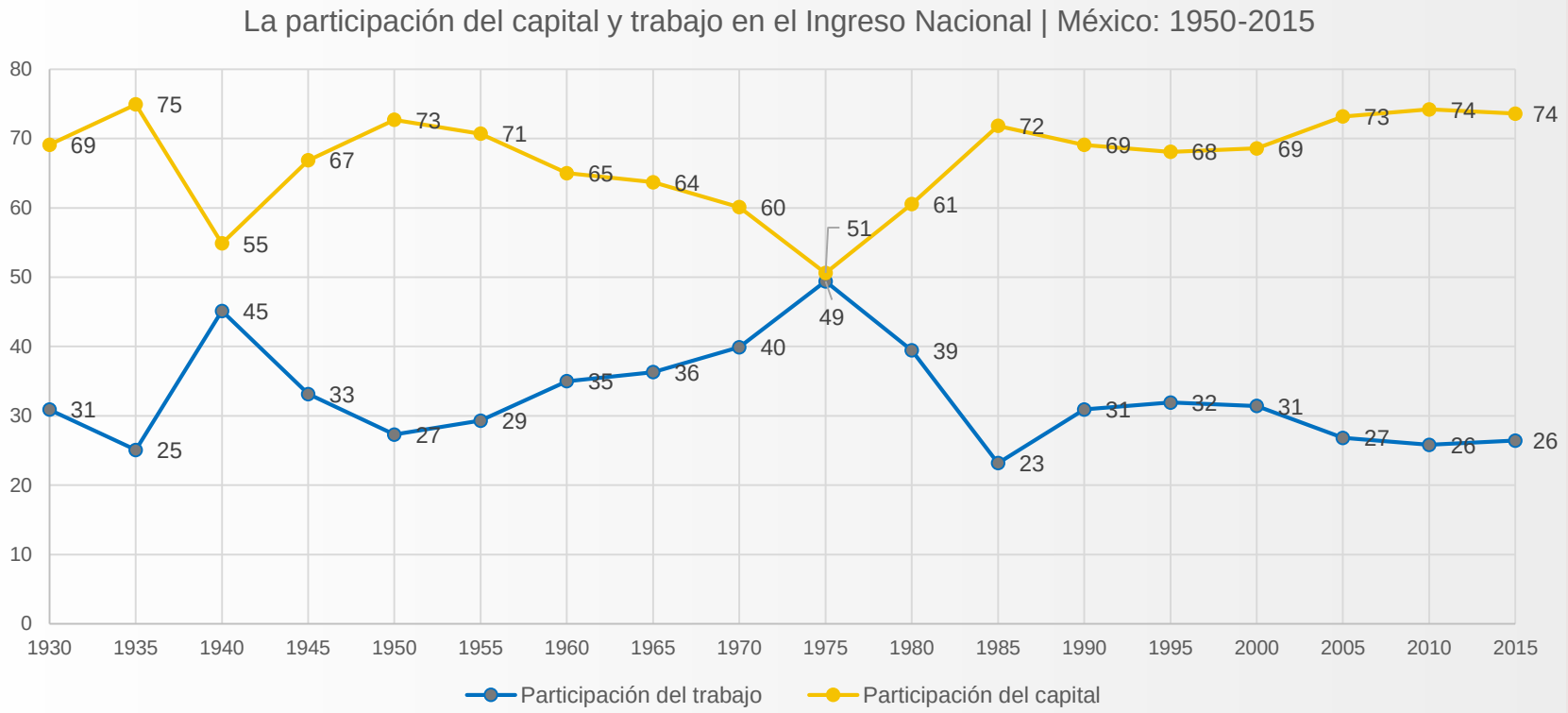
Fuente: Informe Mundial sobre salarios 2014/2015 (OIT); CEPAL y Observatorio de Salarios.

Años 80: caída de la participación del trabajo en el ingreso nacional | México y América Latina



Fuente: CEPAL y Observatorio de Salarios

Comportamiento de la desigualdad en México

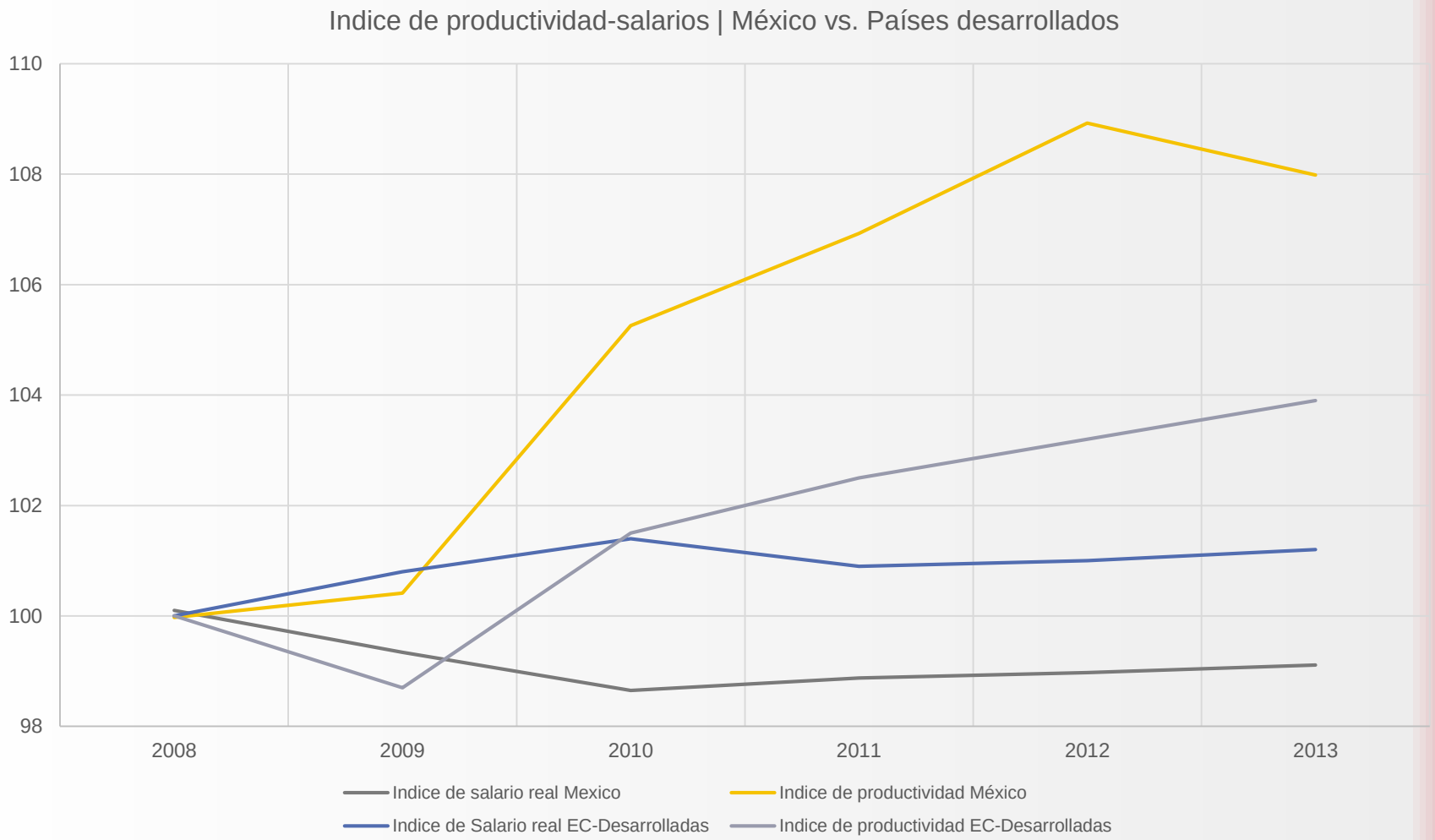


Fuente: Elaboración propia con base en INEGI, varios años.

¿Por qué no aumentar los salarios?

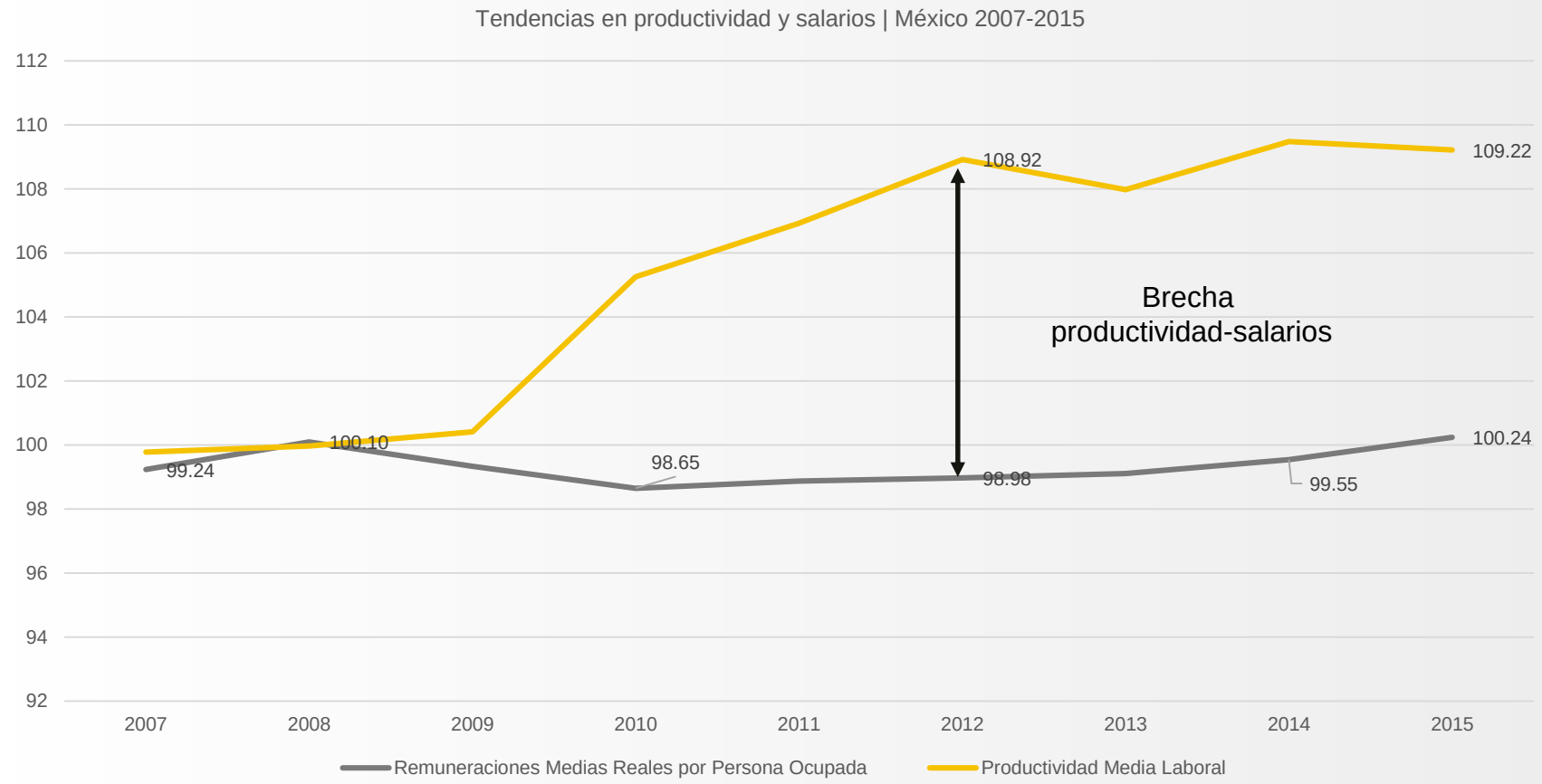
- ¿Es la productividad el problema?

Productividad y salarios | México y países desarrollados



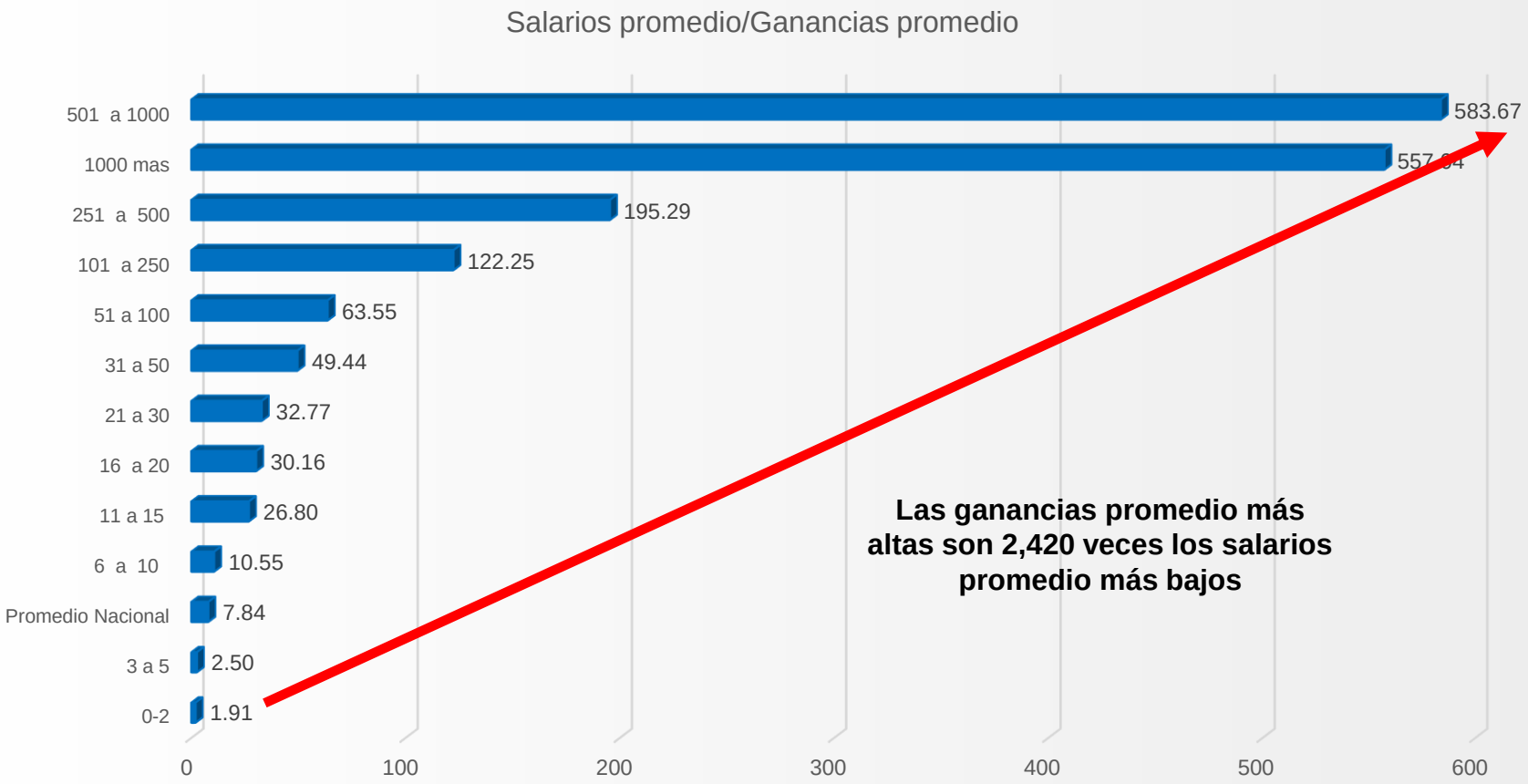
Fuente: Elaboración propia con base en INEGI, varios años.

México: Productividad a la alza y salarios a la baja



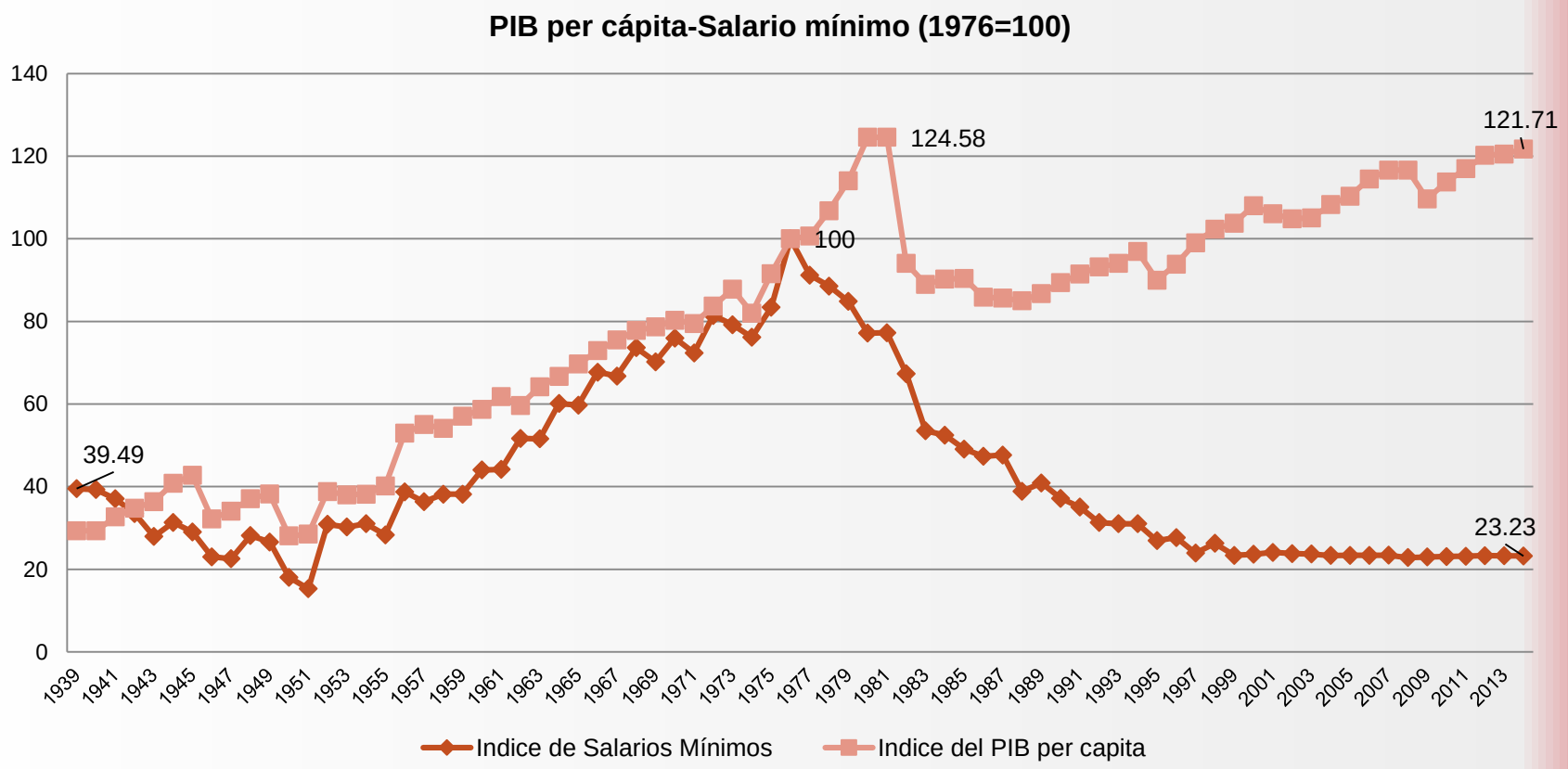
Fuente: Elaboración propia con base en INEGI, varios años.

Analicemos las ganancias junto con los salarios



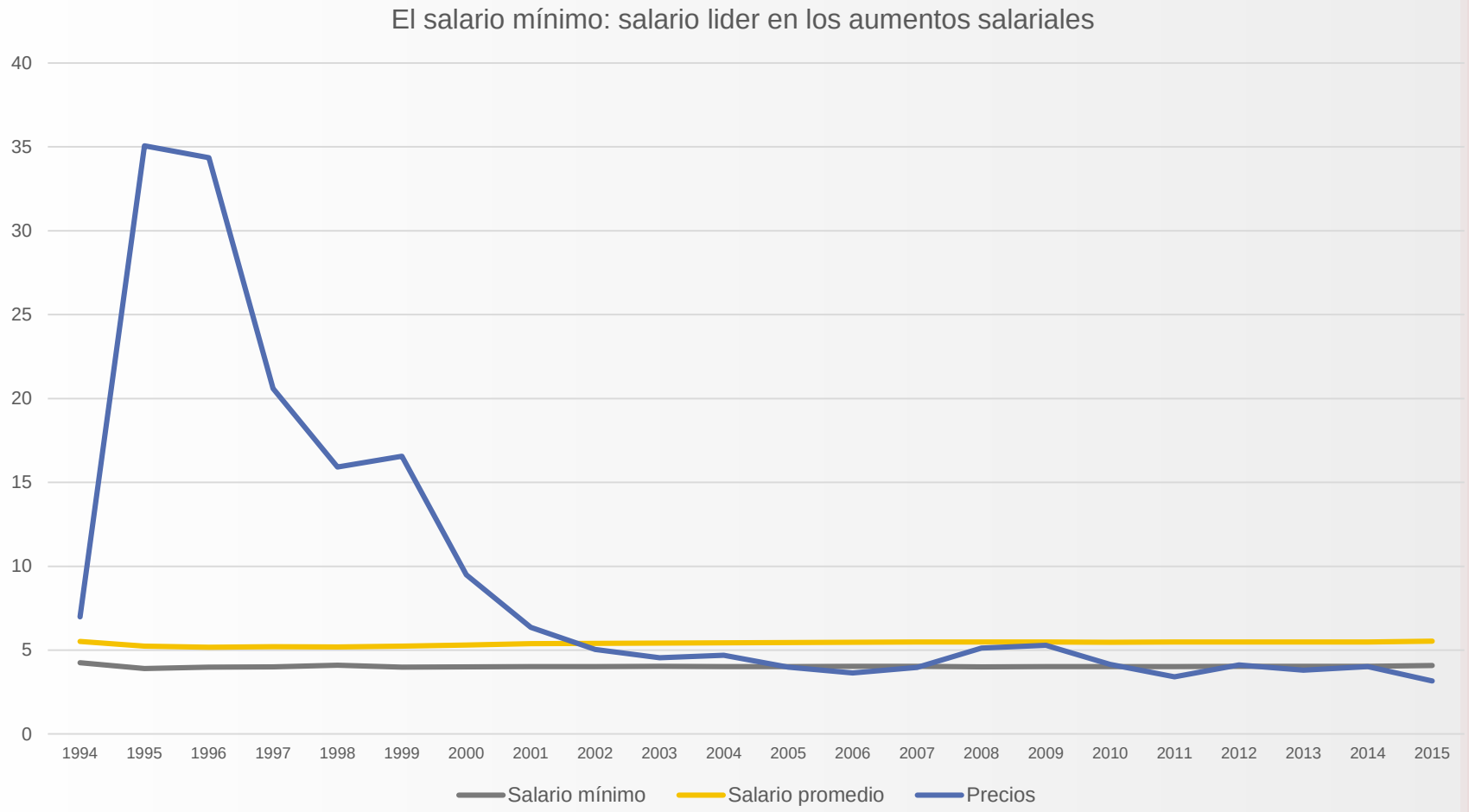
Fuente: Elaboración propia con base en INEGI, varios años.

El salario mínimo está desvinculado de la distribución



Fuente: Elaboración propia con base en INEGI, varios años.

La contención del Salario Mínimo impacta a toda la estructura salarial

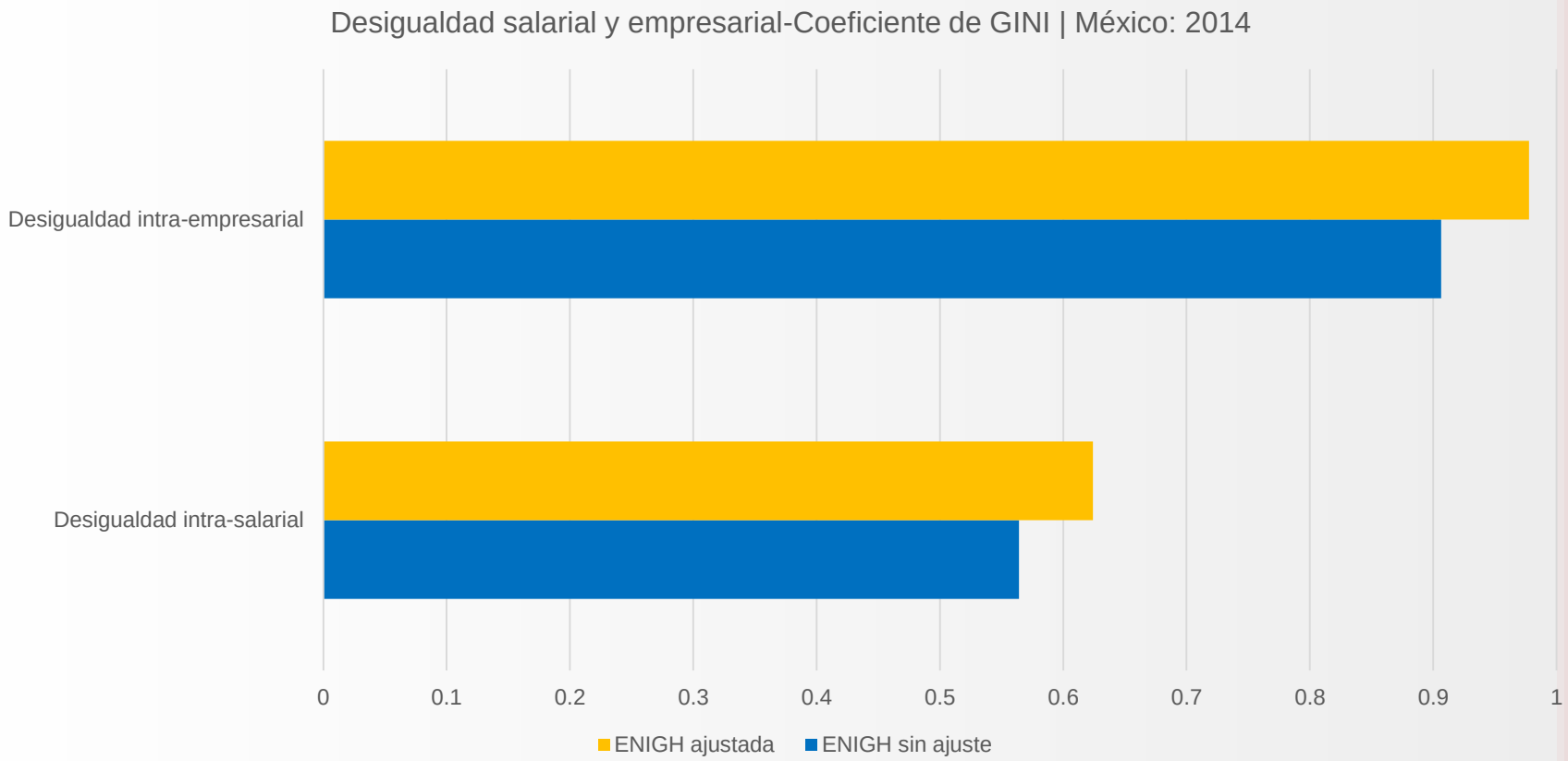


Fuente: Elaboración propia con base en INEGI, varios años.

Mejoran los salarios: mejora la distribución

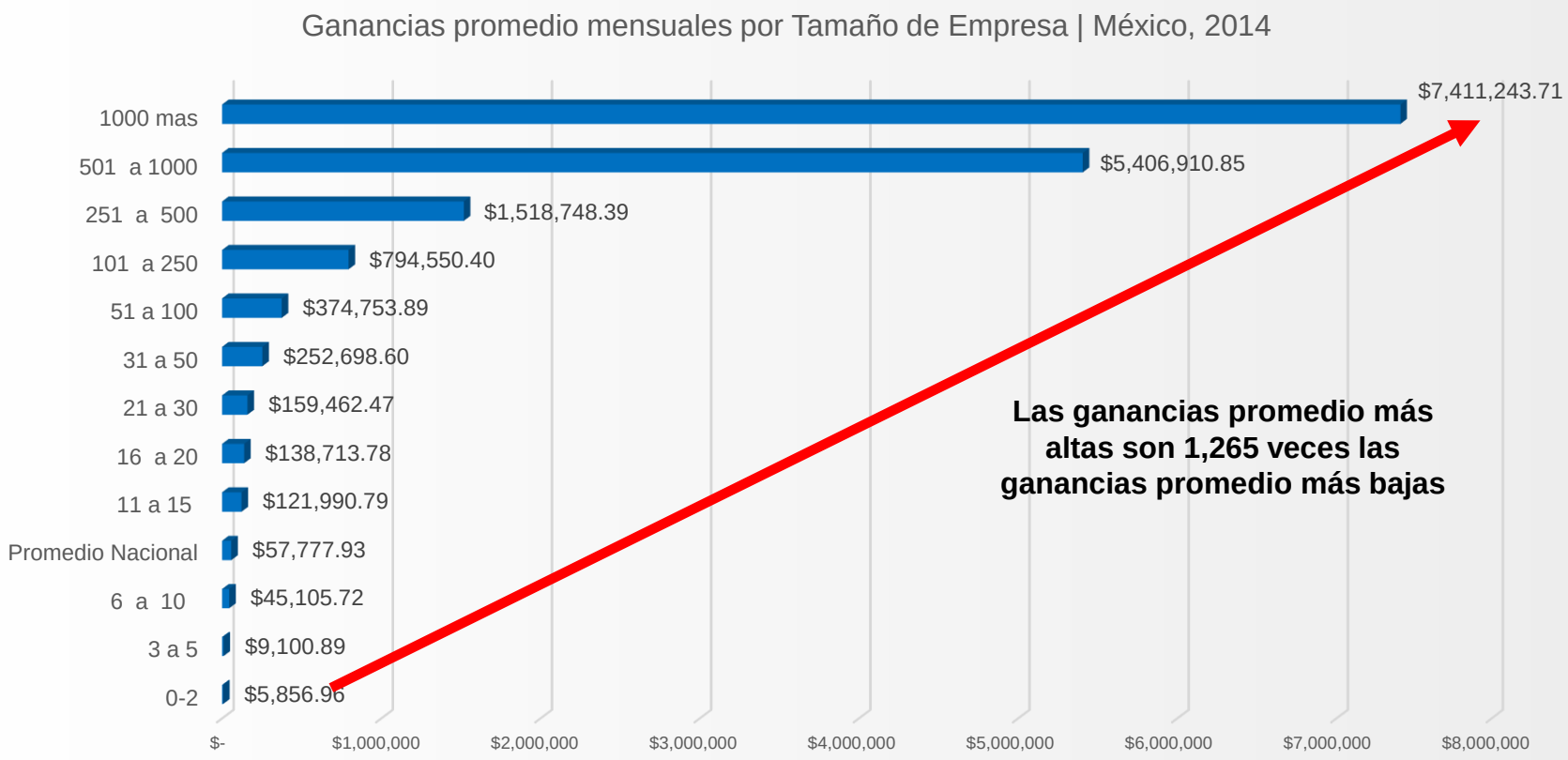
Fuente: Elaboración propia con base en INEGI, varios años.

Analicemos la desigualdad salarial y empresarial-Coeficiente de GINI



Fuente: elaboración propia con base a ENIGH (2014), Cuentas Nacionales y Censos Económicos (2014).

Un aspecto poco explorado: la desigualdad entre ganancias



Fuente: elaboración propia con base a ENIGH (2014), Cuentas Nacionales y Censos Económicos (2014).

Brechas entre ganancias: empresario rico y empresario pobre

SECTOR	Ganancias promedio mensuales	
Corporativos	$	138,722,627.04
Minería	$	13,931,583.51
Serv. Financieros y Seguros	$	3,843,915.34
Energía eléctrica, suministro de agua y de gas	$	3,193,723.57
Información en medios masivos	$	704,173.19
Construcción	$	388,469.35
Inmobiliario	$	216,061.21
Comercio Mayoreo	$	165,045.26
Industrias manufactureras	$	133,925.15
Servicios de apoyo a negocios y manejo de desechos	$	63,025.99
Transporte	$	61,193.08
Promedio Nacional	$	57,777.93
Serv. Educativos	$	47,366.36
Servicios Profesionales	$	23,203.48
Serv. Cultural y Deportivo	$	13,244.18
Comercio Menudeo	$	12,972.44
Serv. Alojamiento	$	8,616.01
Serv. Salud	$	7,044.83
Otros servicios	$	6,607.93
Agricultura, cría y explotación de animales, aprovechamiento forestal, pesca y caza	$	5,449.34
NÚMERO DE VECES ENTRE GANANCIA PROMEDIO MAYOR Y MENOR		***25457***

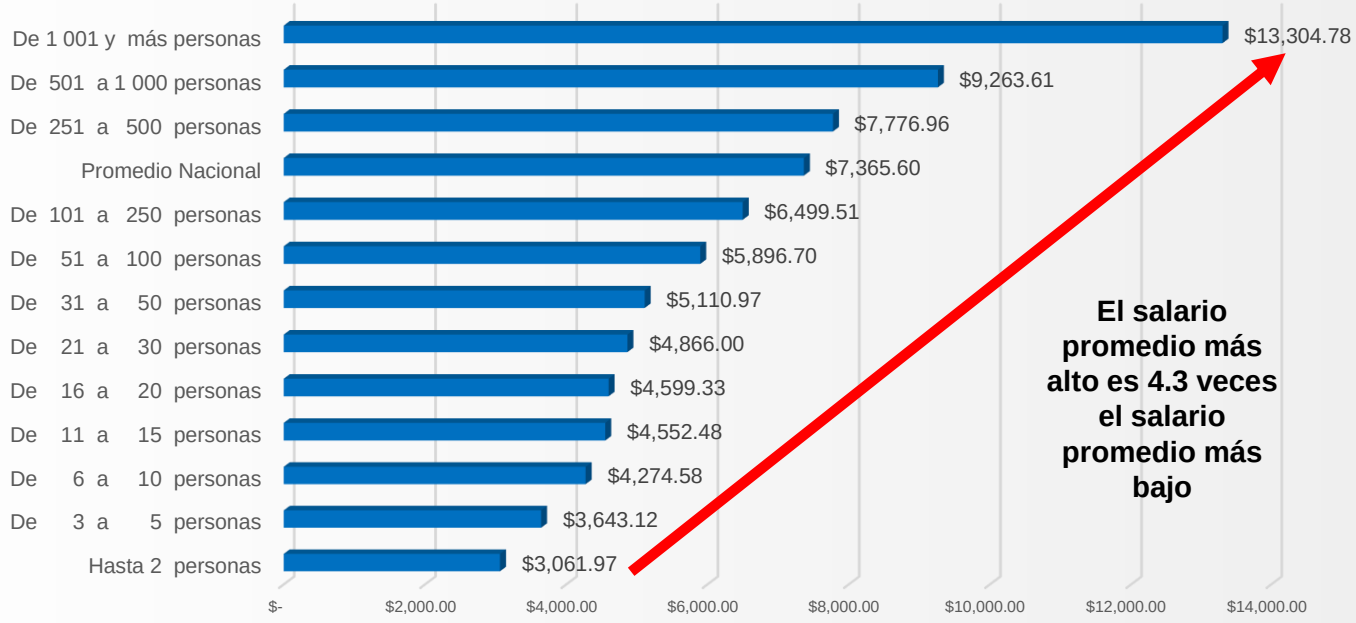
Desigualdad salarial

Salario Promedio mensual	$ 7,365.60
Salario promedio mensual (Mujer)	$ 6,187.11
Salario promedio mensual (Informal)	$ 6,629.04
Salario promedio mensual (casado)	$ 7,807.54
Salario promedio por tener 1 año más de escolaridad	$ 441.94
Salario promedio por 1 año + de Antigüedad	$ 268.94
Diferencial por vivir áreas urbanas de 15,000 a 99,999 habitantes	-$ 484.07
Diferencial por vivir áreas urbanas de 15,000 a 99,999 habitantes	-$ 832.70
Diferencial por vivir en zonas rurales (menos de 2,500 habitantes)	-$ 965.00

Fuente: elaboración propia a partir de la ENOE (2014), ajustada con valores de Censos Económicos (2014) y Cuentas Nacionales. Nota: los factores de ajuste de ENOE son más altos que los de la ENIGH, por lo que se asume un mayor nivel de subestimación. El factor de ajuste de las remuneraciones promedio en la ENIGH respecto a las Cuentas Nacionales es en promedio de 1.6. Para el caso de la ENOE el factor de ajuste promedio es de 3.4.

Brecha de salarios por tamaño de empresa

Figura X. Salario promedio mensuales por Tamaño de Empresa | México, 2014



IBERO PUEBLA ®

Observatorio de SALARIOS

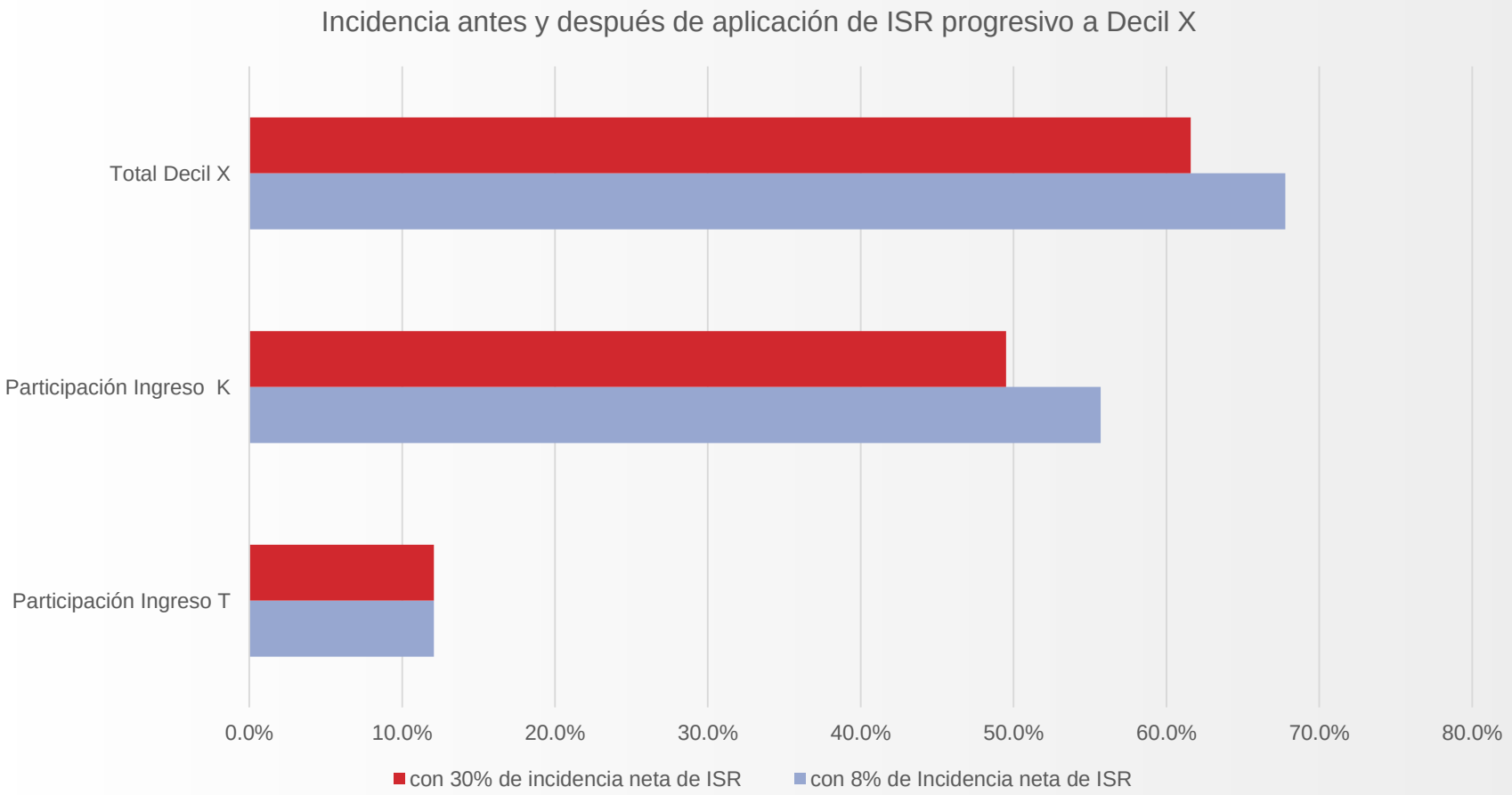
IBERO CIUDAD DE MÉXICO ®

EQUIDE

Investigación con Impacto Social

ACCIONES DE POLÍTICA REDISTRIBUTIVA

Política tributaria: ISR progresivo



Fuente: elaboración propia con base a ENIGH, Cuentas Nacionales, Censos Económicos (2014); utilizando la metodología Lustig-Higgins (2013).

Política salarial

- Desindexación de la inflación.
  - Cálculo salarial: ***Inflación esperada + ganancias de productividad***
- Liberalizar el salario
  - El gobierno garantizaría un nivel mínimo acorde a la Constitución mexicana.

Pendientes en materia de desigualdad hacia el futuro

- Profunda revisión de la política pública.
  - Reorientación integral de sus distintas vertientes (económica, social, salarial, industrial y comercial) para la consecución de una sociedad más justa y equitativa.

Desde el Observatorio de Salarios y el EQUIDE, con este Informe, ponemos sobre la mesa, elementos adicionales para un debate nacional, público e informado, sobre la desigualdad

GRACIAS

IBERO PUEBLA ®

Observatorio de SALARIOS

IBERO CIUDAD DE MÉXICO ®

EQUIDE

Investigación con Impacto Social

Equipo del Observatorio de Salarios

- **Director**
- Miguel S. Reyes Hernández (Ibero Puebla)
- **Investigadores**
- Humberto Morales Moreno (BUAP)
- Jeffrey Bortz (Appalachian State)
- José Antonio Bretón (Ibero Puebla)
- Miguel Calderón Chelius (Ibero Puebla)
- Miguel López López (Ibero Puebla)

IBERO PUEBLA ®
Observatorio de SALARIOS
IBERO CIUDAD DE MÉXICO ®
EQUIDE
Investigación con Impacto Social

Equipo Académico

- Jorge Abascal Jiménez (Ibero Puebla)
- Eduardo Bermejo (Ibero Puebla)
- Danae Díaz (Ibero Puebla)
- Liliana Reyes (Universidad Autónoma de Barcelona)

Miembros asociados mediante Red Salarios

Sonia Parella (Universidad Autónoma de Barcelona)

Hugo Benavides (Universidad de Fordham, NY)

Equipo del EQUIDE

- **Directora**
- Graciela Teruel Belismelis
- **Coordinadores de área**
- Mireya Vilar Compte (Coordinadora Área de la Salud).
- Vanessa Pérez-Cirera (Coordinadora del Área de Medio Ambiente)
- Miguel Reyes (Coordinador del Área de la Pobreza)

IBERO PUEBLA ®
Observatorio de SALARIOS
IBERO CIUDAD DE MÉXICO ®
EQUIDE
Investigación con Impacto Social

Investigadores EQUIDE

- Carolina Pérez Ferrer
- Pablo Gaitán Rossi
- Oliver López Corona

Apoyo logístico

- Sandra Robles Saldívar

Contacto

OBSERVATORIO DE SALARIOS
Blog: http://archivo.e-consulta.com/blogs/salario/
Facebook: https://www.facebook.com/pages/Observatorio-de-Salarios-de-la-Universidad-Iberoamericana-Puebla/287426537978649
Sitio web Red salarios: http://www.redsalarios.org/
Sitio web Observatorio de Salarios: http://observatoriodesalarios.org/
Twitter: @ObserSalario

EQUIDE
Sitio web: http://www.iidsesuia.mx/
Facebook: https://www.facebook.com/IIDSES-233826970016012/

IBERO PUEBLA ®
Observatorio de SALARIOS
IBERO CIUDAD DE MÉXICO ®
EQUIDE
Investigación con Impacto Social

GRACIAS

IBERO PUEBLA ®

Observatorio de SALARIOS

IBERO CIUDAD DE MÉXICO ®

EQUIDE

Investigación con Impacto Social